

FICHE RECRUTEMENT

Libellé de l'emploi	Chargé-e de prospection territoriale ERASMUS+ Education Formation
Emploi(s) de rattachement	Chargé-e de Promotion et d'Animation territoriale
Famille professionnelle	Promotion et animation : définition et mise en œuvre des actions de promotion du programme européen Erasmus+
Organisme	Agence Erasmus+ France / Education Formation
Localisation de l'emploi	9 rue des Gamins 33800 Bordeaux
Statut et Type de Contrat	Emploi proposé aux fonctionnaires de catégorie B, sous forme de détachement sur contrat, et à des agents contractuels, emploi en catégorie B du référentiel de l'Agence.
Durée du contrat	<u>Fonctionnaire</u> : détachement sur contrat de 3 ans <u>Contractuel</u> : contrat d'une durée de 1 an renouvelable pour une période de 3 ans
Date souhaitée du recrutement	1 ^{er} Juin 2022

ENVIRONNEMENT DE L'EMPLOI	
Mission de l'Agence ERASMUS+	<p>L'Agence Erasmus+ France / Education Formation assure, pour la France, la promotion et la gestion du programme de l'Union européenne Erasmus + et de ses dispositifs sur les volets éducation et formation.</p> <p>L'Agence Erasmus+ France / Education Formation est un Groupement d'intérêt public (GIP) placé sous la tutelle du ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse et des sports, du ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et du ministère du Travail de l'Emploi et de l'insertion. L'Agence est située à Bordeaux depuis 2003.</p> <p>Plus d'informations sur www.agence-erasmus.fr</p>
Département de rattachement	<p>Avec 80% d'augmentation de budget pour la période 2021-2027, le programme Erasmus+ revêt une dimension inclusive forte.</p> <p>Le département Promotion de l'Agence a pour mission de promouvoir le programme Erasmus+ en France (métropole et Outre-Mer) afin d'amener les organismes à déposer des projets de qualité qui permettront, à toute personne qui le souhaite, de vivre une expérience Erasmus+. Pour relever ce défi, le Département Promotion est structuré en 4 pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Le pôle Acteurs de l'enseignement supérieur -Le pôle Acteurs de l'enseignement pré-scolaire, scolaire, professionnel, de l'orientation et de l'emploi -Le Pôle Acteurs de la formation et de l'insertion des adultes -Le pôle Promotion territoriale et Appui à la promotion

FICHE RECRUTEMENT

Rattachement hiérarchique	Le-la chargé-e de promotion et d'animation territoriale est placé-e sous l'autorité du Responsable du Pôle Promotion territoriale et appui à la Promotion
----------------------------------	---

DESCRIPTION DE L'EMPLOI	
Mission de l'emploi	<p>Au sein du pôle « Promotion territoriale et Appui à la promotion » qui regroupe l'animation de la promotion sur les territoires, avec le réseau des Développeurs Erasmus+, les Bureaux Territoriaux Erasmus+ et les rencontres européennes Erasmus+/TCA, le/la chargé(e) de prospection territoriale fait partie d'une équipe de 3 personnes.</p> <p>Le déploiement d'un(e) chargé(e) de prospection dans une région est une nouveauté 2022.</p> <p>Il/elle a pour mission principale de promouvoir les opportunités offertes par Erasmus+ en Région Centre Val de Loire afin de recruter de nouveaux candidats.</p> <p>Il doit prospecter sur le terrain les établissements éligibles aux subventions Erasmus+ (établissements scolaires, universitaires, centres de formation professionnelle publics et privés, collectivités, acteurs de l'insertion etc.) pour développer leur accès au programme et favoriser l'accessibilité et l'inclusion de tous les publics.</p> <p>Il travaille en lien étroit avec les ingénieurs de promotion et d'animation sectoriels des autres Pôles, afin d'organiser avec les acteurs éducatifs de Centre Val de Loire, des activités de sensibilisation, de promotion, d'accompagnement à la candidature.</p> <p>Il contribue à l'animation et la structuration du réseau des développeurs Erasmus+ en Centre Val de Loire.</p>
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> • Démarcher et convaincre des établissements et des structures de se porter candidat(e)s et/ou de renouveler leur candidature au programme Erasmus+ • Déployer sur le territoire les argumentaires sur les actions du programme, les dispositifs, en fonction des secteurs éducatifs et des dynamiques territoriales et en lien avec les ingénieurs de promotion et d'animation de l'Agence • Mettre en œuvre des plans d'action territoriaux ciblés en lien avec la Direction de la promotion de l'Agence et les grands réseaux régionaux pour attirer de nouveaux candidats et de nouveaux publics (établissements cibles, territoires cibles) • Contribuer à évaluer les activités de promotion et de diffusion sur un territoire et proposer des améliorations à la Direction de la promotion • Travailler en lien avec les réseaux de partenaires et les relais territoriaux (ex : réseaux de développeurs Erasmus+, groupes d'experts) et assurer le recrutement de nouveaux développeurs Erasmus+ • Mettre en œuvre des actions de promotion rassemblant les acteurs territoriaux et faire participer les ingénieurs de promotion et la Direction de l'Agence aux actions d'envergure • Organiser régulièrement le compte rendu de l'activité sur le territoire (bilans qualitatifs et quantitatifs) • Tenir à jour et rendre compte des actions et dynamiques locales engagées dans le secteur de l'Education et de la formation au sein de la Région Centre Val de Loire

FICHE RECRUTEMENT

PROFIL REQUIS ET COMPETENCES ATTENDUES	
SAVOIRS / CONNAISSANCES	NIVEAU ATTENDU
Activités du GIP	Application
Environnement socio-économique	Application
Langue anglaise niveau B2	Application
Méthodologie de conduite de projet	Application
Réglementation et procédures du programme	Application
Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	Application
Protection des données	Application
Environnement socio-économique local	Maîtrise
Ingénierie pédagogique	Application
SAVOIR-FAIRE	NIVEAU ATTENDU
Analyser et synthétiser de l'information	Maîtrise
Animer des réunions	Application
Assurer une veille	Maîtrise
Communiquer à l'écrit (techniques de communication écrite)	Maîtrise
Communiquer oralement	Maîtrise
Conduire/piloter un projet	Application
Construire et animer des réseaux	Maîtrise
Dispenser une information et un conseil technique	Maîtrise
Etablir et suivre un budget	Application
Utiliser les outils bureautiques	Application
Organiser des événements en présentiel et en distanciel	Maîtrise
Utiliser les outils collaboratifs	Application
Représenter le département de l'Agence	Maîtrise
Utiliser les outils de gestion du programme	Application
Utiliser les outils de promotion et de reporting du programme	Application
SAVOIR-ÊTRE	NIVEAU ATTENDU
Aisance relationnelle	Maîtrise
Apprentissage et polyvalence	Maîtrise
Être à l'écoute	Maîtrise
Flexibilité et disponibilité	Maîtrise
Force de conviction	Maîtrise
Réactivité	Application
Rigueur	Application
Sens collaboratif et capacité de travail en équipe	Maîtrise
Sens de l'organisation	Maîtrise

FICHE RECRUTEMENT

CONDITIONS D'EXERCICE DE L'EMPLOI	
Mobilité	<p>La résidence administrative de l'agent est fixée à Bordeaux.</p> <p>Accès à des bureaux partagés en Région Centre Val de Loire.</p> <p>L'exercice des fonctions nécessite des déplacements :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hebdomadaires pour assurer les missions à l'échelon local en Région Centre Val de Loire ; - Fréquents et régulier sur Bordeaux pour des réunions de coordination avec les équipes du Pôle Promotion Territoriale et du Département Promotion - Mise à disposition d'un véhicule de fonction.
Temps de travail	37h30 par semaine
Autres	<p>Permis B exigé</p> <p>Ordinateur portable, téléphone mobile</p>

FORMATION ET EXPERIENCES	
Niveau de diplôme requis	Niveau 5 ou 6 ou expérience équivalente
Expérience souhaitée (domaine et/ou durée)	Expérience attendue dans le secteur commercial – une bonne connaissance du domaine de l'Education et la Formation sera un plus

REMUNERATION <i>(indicative)</i>
<p>Fonctionnaire détaché sur contrat : statutaire</p> <p>Contractuel : la rémunération sera fixée, en fonction de l'antériorité professionnelle du candidat retenu et de son expérience, dans la fourchette de la catégorie B2 du référentiel de l'Agence + 450 € de primes forfaitaire et 140 € d'indemnités de sujétions par mois soit une rémunération brute fixée entre 2258 € et 3317 € mensuels</p> <p>Cette rémunération est complétée, après un an d'ancienneté, par un complément indemnitaire annuel alloué en fin d'année.</p> <p>Chaque mois des tickets restaurants d'un montant de 8,80€ en valeur unitaire (dont 5.10€ pris en charge Agence) sont alloués.</p> <p>Des éléments accessoires pourront s'ajouter à cette rémunération (prise en charge partielle des frais de transport domicile travail, supplément familial de traitement, prise en charge partielle d'une complémentaire santé)</p> <p>L'Agence Erasmus + France / Education & Formation dispose d'une politique d'action sociale qui comprend l'attribution de chèques d'action sociale (CESU, culture ou sport et bien-être), de Cartes cadeaux de Noël et de tarifs avantageux pour les loisirs par la carte inter-entreprise.</p> <p>Les agents travaillant à temps plein bénéficient de 47 jours de congés annuels/an.</p> <p>Les frais de déplacement et de séjour sont pris en charge dans les conditions prévues par la réglementation découlant du décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat.</p>



FICHE RECRUTEMENT

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à transmettre au plus tard le 22 avril 2022 par courrier électronique à recrutement@agence-erasmus.fr et copie à maude.sire@agence-erasmus.fr sous la référence **Charge de promo territoriale_DP_TERR_062022**